

Top Placement für Unternehmen

Die Ausgangslage

Der Bedarf an Führungskräften ist für Unternehmen nur begrenzt planbar. Bedingt durch Fluktuation und Umstrukturierungen sind - meist zeitkritisch - Führungspositionen neu zu besetzen. Diese können und sollten nicht nur mit "Eigengewächsen" besetzt werden: Eine dynamische und innovative Unter-nehmensentwicklung erfordert stets auch "neue Köpfe" zu gewinnen.

Bei ambitionierten Führungskräften wiederum besteht nicht selten der Wunsch nach einer neuen beruflichen Herausforderung in einem anderen Unternehmen - die Beweggründe hierfür sind genauso vielfältig wie individuell.

Die Idee

In erster Linie wendet sich Top Placement an diese "veränderungswilligen" Führungskräfte. Sie erteilen uns den Auftrag geeignete Unternehmen für sie ausfindig zu machen und aktiv auf diese zuzugehen, um die Möglichkeiten einer Vermittlung zu sondieren.

Aber auch Unternehmen sämtlicher Branchen können diese Dienstleistung aktiv für Ihre Zwecke nutzen - als Alternative oder als Ergänzung zu herkömmlichen Research-Verfahren.

Alternative oder Ergänzung zu herkömmlichen Research-Verfahren

"Die richtigen Leute einzustellen ist das Beste, was ein Manager tun kann."
(Lee Iacocca, US-amerikanischer Industriemanager)

Die herkömmlichen Verfahren für Unternehmen um die "richtigen Leute" zur Besetzung vakanter Führungspositionen zu finden, sind entweder die Suche auf "eigene Faust" oder die Beauftragung externer Dienstleister mit der Suche.

Beide Vorgehensweisen kosten nicht nur sehr viel Geld, sondern vor allem Zeit: Anzeigen in ausgewählten Medien müssen geschaltet werden, eine Vielzahl von Bewerbungsunterlagen muss gesichtet werden und schließlich muss in einem sehr aufwändigen Prozess die "Spreu vom Weizen" getrennt werden.

Im Idealfall kann unsere Top Placement Dienstleistung diese herkömmlichen Research-Verfahren ersetzen, zumindest jedoch diese ergänzen - je nach Situation:

- vorausschauende Personalpolitik

Nutzen Sie Top Placement bereits im Vorfeld der Bedarfsentstehung durch eine vorausschauende Personalpolitik. Wir informieren Sie sehr gerne über interessante Führungskräfte für Ihr Unternehmen. Sie können die Marktlage sondieren und bei einem für Sie "passenden" Kandidaten "zugreifen". Herkömmliche Research-Verfahren können so entbehrlich werden.

- akutes Besetzungsproblem

Häufig entsteht in Unternehmen sehr kurzfristig ein akutes Besetzungs-problem, dem nicht mit einer (langfristig angelegten) vorausschauenden Personalpolitik begegnet werden kann. Bevor Sie nun die herkömmlichen Verfahren "in Gang setzen", können Sie sich bei uns nach geeigneten Kandidaten erkundigen. Oder aber Sie nutzen Top Placement als zusätzliches Element Ihrer bereits gestarteten Research-Aktivitäten.

Vorteile für Ihr Unternehmen im Einzelnen:

- Höchstmaß an Platzierungsqualität

Wir betreiben kein Massengeschäft, sondern die exklusive und individuelle Vermittlung "veränderungswilliger" Führungskräfte.

Unser eigener Anspruch ist dabei ein Höchstmaß an Platzierungsqualität für beide Seiten: Wir stellen Ihnen eine(n) Kandidaten/Kandidatin nur vor, wenn wir fest davon überzeugt sind, dass er oder sie zu Ihrem Unternehmen "passt".

- "Geprüfte" Kandidaten

Wir vermitteln ausschließlich Führungskräfte die von uns bereits auf "Herz und Nieren" geprüft sind und allerhöchsten Anforderungen gerecht werden: hoch qualifiziert, besonders leistungsstark und ambitioniert, langjährige Berufs-erfahrung, erfolgsorientiert - um nur einige der Anforderungen zu nennen.

- Aussagekräftiges Kandidatenprofil

Wir stellen Ihnen eine "veränderungswillige" Führungskraft zuerst mittels eines anonymisierten, kurzen aber dennoch sehr aussagekräftigen Kandidaten-profils vor. Dieses ermöglicht Ihnen, sich sehr schnell ein eigenes Bild über den Kandidaten oder die Kandidatin machen zu können. Sollte Ihr Interesse geweckt sein, erhalten Sie selbstverständlich weitergehende Informationen.

- Erfolgsabhängig

Wir informieren Sie sehr gerne in unregelmäßigen Abständen über Führungs-kräfte, die zu Ihrem Unternehmen passen könnten.

Erst bei einem konkreten Interesse Ihrerseits an der persönlichen Vorstellung eines Kandidaten kommt es zu einer Rahmenvereinbarung mit uns - bis zu diesem Zeitpunkt sind unsere Leistungen für Sie völlig unverbindlich und kostenlos . Diese Rahmenvereinbarung legt lediglich einige "Spielregeln" für das weitere Vorgehen fest - ein Honorar wird dabei nur bei erfolgreicher Vermittlung fällig.

Nutzen Sie diese Vorteile unseres Top-Placement Dienstleistungsangebotes für Ihr Unternehmen: als Alternative oder als Ergänzung zu herkömmlichen Research-Verfahren.

Ihr Ansprechpartner: Prof. Dr. Stefan Sorg

Telefon: 089 / 7428877 - 0

E-mail: stefan.sorg@iot-consulting.de